

2024年3月25日

【技術者・ITエンジニアの人材総合サービス スタッフサービス・エンジニアリング】
スキルアップNeXtと協働し、実務レベルのGXエンジニアを創出
カーボンニュートラル実現に向けた技術を実装するための知識を学べる
「カーボンニュートラル実践講座（中級編）・（上級編）」を導入
～GX分野の人手不足解消とエンジニアのキャリア形成を支援～

株式会社スタッフサービスが展開する技術者・ITエンジニアの人材総合サービスをおこなう「スタッフサービス・エンジニアリング」（株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：阪本 耕治）は、2024年3月25日（月）から、スキルアップNeXt株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役：田原 眞一、以下「スキルアップNeXt」）が提供するGX（グリーントランスフォーメーション）人材育成プログラム「SkillUp Green」にある「カーボンニュートラル実践講座（中級編）【Sustana演習】」「カーボンニュートラル実践講座（上級編）」を、当社の常用型派遣派遣エンジニア（※次ページ）に対して導入します。

これらの講座では、GX人材の基礎的なリテラシーを踏まえ、カーボンニュートラル実装のための知見やスキルを身に付けることを目的としています。当社ではこの講座を通して、エネルギー業界や自動車業界におけるCO2削減に向けた設計・開発や、GXによる新たなビジネスを推進するスキルを持つエンジニアを育成します。

当社はこれまでも常用型派遣エンジニアを対象に、GXの基礎的なリテラシーの一つであるカーボンニュートラルの知識を習得できる「GX入門講座（「SkillUp Green」内の講座）」を導入してきました。しかし温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする、カーボンニュートラル実現に向けた動きが活発化する昨今の社会動向を踏まえ、これらの講座の導入を決定しました。今後も、エンジニアのGX分野のキャリア形成をおこなうとともに、GXエンジニアの人手不足を解消してまいります。

スタッフサービス・エンジニアリング GXエンジニアリスク体制 概要

【研修概要】

▼カーボンニュートラル実践講座（中級）【Sustana演習】

- ・概要：Scope1,2の算定や開示のベースとなる記載ができ、企業共通の排出量削減手法を説明できる力を身に付ける講座。GX推進・サステナビリティ部門の担当者として、より実務に活かせる知識の習得を目指す。
- ・受講時間：動画講座7時間＋演習1時間（排出量算定の概要・データ整備と排出量算定の実践）

▼カーボンニュートラル実践講座（上級）

- ・概要：企業のGHG排出量算定、気候変動に関する情報開示、GHG削減目標の設定・実行など、GX推進・サステナビリティ部門の中核担当者に必要な内容を網羅。
- ・受講時間：動画講座6時間＋演習2時間

【参加対象者と参加にあたる費用】

- ・対象者：中級100名、上級30名（当社常用型派遣エンジニア | GX入門講座受講済の方）
- ・費用：当社キャリア支援制度にて全額負担

【開始時期】 2024年3月25日（月）



2024年3月25日

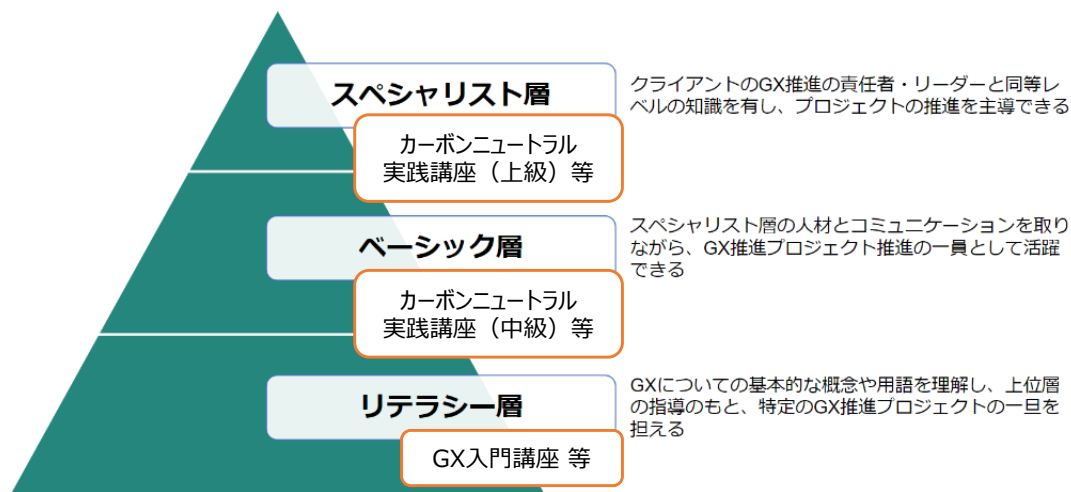
【参考】GX人材育成プログラム「SkillUp Green」概要

『スキルアップグリーン』は、脱炭素/循環型社会への企業の対応に必要な知識体系・技術・ソリューションの整理から始め、企業の具体的な取り組みまでをサポートするプログラムです。業界を横断する入門講座に加え、業界別の特性を理解し、個社独自の戦略を描くための実践講座までがあります。

Webサイト：<https://green-transformation.jp/>

【参考】GX人材育成の全体イメージ

スタッフサービス・エンジニアリングでは、まずはリテラシー層の育成をスタートし、中長期的にベーシック層・スペシャリスト層の人材創出を目指します。



【参考】スタッフサービス・エンジニアリングについて

当社では、エンジニア未経験層を中心に採用しエンジニアとしての就業機会を提供しています。独自の「キャリアサポートシステム」は、半期単位で業務目標を設定し成長を可視化する「目標設定シート」などをもとに、就業先の環境をお借りしながらOJTを軸にエンジニアとして必要なスキルを身につける仕組みです。OJTを軸とすることで就業先で活躍できるエンジニアの育成が可能です。

その他にも、エンジニアが受講できる通信教育講座が約350、eラーニングが約400、資格取得支援対象資格が約260あり、豊富なスキルアップ支援コンテンツを準備しています。また、元技術職を中心としたキャリアカウンセラーが作成した、業務に役立つスキルや知識をまとめた研修動画を配信するなど、独自の支援を多彩におこなっています。

※キャリアサポートシステムは常用型派遣（※）のエンジニア社員が対象です。

（※）常用型派遣：一年以上の雇用契約期間の見込みや雇用契約期間に定めのない形態を指し、中長期的なキャリア形成ができることが魅力のひとつです。一方、登録型派遣とは就業先が決まる都度、当社と派遣スタッフとの間に雇用契約が結ばれる形態を指します。



2024年3月25日

■スタッフサービス・エンジニアリング概要

社名：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部

代表：阪本 耕治

本部：東京都千代田区神田練塀町85 JEBL秋葉原スクエア

事業内容：機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業（常用型派遣）

対応地域：全国47都道府県

エンジニア数：15,017人（登録型・常用型合計）（2023年3月31日時点）

取引先事業所数：6,123件（2023年3月31日時点）

Webサイト：www.staffservice-engineering.jp**■スタッフサービスグループ概要**

1981年創業。事務職派遣を中心に人材総合サービスを展開。売上高は3,898億円（2023年3月期）。

派遣就業者数 約10万人、有効登録者数 約120万人（2023年3月31日時点）。

■スキルアップNeXt株式会社 概要

代表取締役：田原 真一

所在地：東京都千代田区神田三崎町3-3-20

設立：2018年5月

事業内容：

- ・DX・AIを中心としたデジタル人材育成事業
- ・データ分析・AI開発に関わるコンサルティング、システム開発事業
- ・GX（Green Transformation）人材育成事業
- ・DX・AIを中心としたデジタル人材特化型 採用支援事業
- ・Webサービス開発事業

Webサイト：<https://skillup-next.co.jp/>**【報道関係者様 問い合わせ先】**

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 秋元・野崎

TEL：03-5209-7177 / メール：ssg-pr@staffservice.ne.jp

秋元（携帯）080-1291-6254 / 野崎（携帯）080-4458-5599